



## CARTAS AL DIRECTOR

### Diferencia de la valoración y peso específico de la tesis doctoral en procesos selectivos para el médico de familia

#### *Difference in valuation and specificity of academic dissertation in selective processes for a family doctor*

Manuel-María Ortega-Marlasca

Departamento de Medicina. Facultad de Medicina de la Universidad de Cádiz. España

\* Autor para correspondencia.

Correo electrónico: [manuel.ortega@uca.es](mailto:manuel.ortega@uca.es) (Manuel-Maria Ortega-Marlasca).

Recibido el 20 de septiembre de 2018; aceptado el 2 de octubre de 2018.

JONNPR. 2018;3(11):938-941

DOI: 10.19230/jonnpr.2757



Los artículos publicados en esta revista se distribuyen con la licencia:  
Articles published in this journal are licensed with a:  
Creative Commons Attribution 4.0.  
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>  
La revista no cobra tasas por el envío de trabajos,  
ni tampoco cuotas por la publicación de sus artículos.

#### Sr. Director

El que les habla, se reconoce como un doctor novato, pues en diciembre del pasado año 2015 realicé la lectura y defensa de mi tesis doctoral. Supuso un gran colofón a no pocos años de luchas y dificultades de todo tipo. Fueron 5 los proyectos que realicé y 4 los que no pude culminar, fundamentalmente por las limitaciones laborales que me suponía no tener un contrato estable y duradero que me permitiera unos mínimos para programar y realizar todo lo que una tesis supone para un médico de familia que desea hacerlo con su población a la que atiende a diario.

Fueron tantas frustraciones, que indujo a la exacerbación del espíritu rebelde que todos tenemos, hasta el punto de casi priorizar todo para completarla. Gracias a Dios y al apoyo de mi familia (con mi esposa Ely a la cabeza) lo pudimos conseguir.

Pasado el tiempo, con mi formación MIR que ya tenía cumplimentada hacía años, y con mi plaza obtenida por oposición, me he dado cuenta de que las utilidades y frutos de la tesis son más bien bajos. Si vemos su valoración en algunas circunstancias de nuestra vida laboral, no tiene tan amplias repercusiones como uno esperaba, habida cuenta del coste que una tesis supone en recursos económicos, horas destinadas a la misma, horas que se dejan de destinar a otras actividades lúdicas (descanso, familia, aficiones o “tirarse a la bartola”...) o sobrecargas



laborales en favor de tu tesis. Es como si tu prioridad vital en esos días fuera sobre todo tu tesis y todo parece que se vuelve más secundario. Todo ello choca con la máxima prioridad: una nómina y la garantía de ingresos económicos para mantener tu vida y la de los tuyos.

Nos olvidaremos además de todas esas zancadillas, comentarios desafortunados productos de la envidia y malas jugadas con vistas a impedirte que continúes con tu tesis. Esto casi daría para hacer otra tesis...

Analizando con más detalle la utilidad final de la tesis, podemos constatar con las gráficas adjuntas, que hacer una tesis para unas oposiciones, la bolsa de trabajo de un servicio autonómico de salud o para trabajar en una Universidad, "no te sale igual de rentable". En este caso utilizo como referencia tres procesos por los que he pasado (y podría pasar cualquier Médico de Familia) en mi comunidad autónoma y universidad (para la que trabajo a tiempo parcial).

Como era esperable, la valoración de la tesis es más favorable en la oferta docente de la Universidad de Cádiz (Tabla 1), la que se valora más la actividad científica que la labor asistencial; todo lo contrario al Servicio Andaluz de Salud (Tabla 2).

**Tabla 1: Puntos directos otorgados por disponer de una Tesis Doctoral en cada uno de los procesos selectivos.**

PUNTOS	TESIS
ULTIMAS OPOSICIONES SAS(1)	8
BOLSA DE TRABAJO SAS(2)	4
OFERTA DOCENTE UCA(3)	10

**Tabla 2: Puntuación de diferentes conceptos en los tres procesos selectivos utilizados.**

PUNTOS	TESIS	MASTER	MES DE TRABAJO EN CENTRO SANITARIO PUBLICO	ARTICULO REVISTA NACIONAL	TITULO MFYC VIA MIR
ULTIMAS OPOSICIONES SAS	8	4	0.3	0.05	22
BOLSA DE TRABAJO SAS	4	3	0.3	0.3	25
OFERTA DOCENTE UCA	10	7	0.04	4	0

Resulta muy llamativo que ningún puesto en la administración se encuentra con un perfil profesional que incluya ser doctor dentro del pliego de condiciones para su asignación.

Pienso que ambas entidades debieran modificar sus sistemas de valoración curricular en aras de acercar los médicos asistenciales a la Universidad y potenciar de una manera decidida y demostrada la actividad científica, publicadora y de investigación para los que nos dedicamos a labores asistenciales sobre todo.



---

## Referencias

1. Consejería de Igualdad S y PS. Resolución de 18 de marzo de 2015, de la Dirección General de Profesionales del Servicio Andaluz de Salud, por la que se convoca concurso de traslado para la provisión de plazas básicas vacantes de la categoría de Médico/a de Familia dependientes del Servicio Andaluz de Salud. Boletín Of la Junta Andalucía. 2015;57(24/03/2015).
2. Servicio Andaluz de Salud. Resolución de 24 de junio de 2010, de la Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional del Servicio Andaluz de Salud, por la que se convoca proceso de selección de personal estatutario temporal para la cobertura de plazas básicas del Servicio Andaluz de Salud. Bol Of LA JUNTA ANDALUCIA. 2010;24/6/2010.
3. Universidad de Cádiz. Resolución de 16 de junio de 2017, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca concurso público para la contratación de Profesores Asociados de Ciencias de la Salud, mediante contrato laboral especial de duración determinada a tiempo parcial. Boletín Of la Junta Andalucía. 2017;29/06/2017.



---

## Contestación

El doctorado es la máxima categoría académica y, como solía decir a mis alumnos, imprime carácter. A diferencia de otras nominaciones, catedrático, jefe de servicio, etc. que pueden revocarse, el grado de doctor nos acompaña para siempre.

La sociedad en general no está sensibilizada hacia la importancia del doctorado. Vivimos en un entorno mercantilista donde priman otros muchos parámetros, económicos, localistas, políticos u oportunistas, como los que señala usted o el conocimiento del idioma autonómico, que en bastantes ocasiones puntúa más que la tesis aunque haya obtenido la calificación de Cum Laude.

El grado de doctor no se tiene en consideración como debería en el momento de aspirar a determinados puestos. También es verdad que otros destinos, generalmente académicos, están vedados a los que no son doctores. Es posible que los que dictan las normas de acceso a puestos en la administración con mucha frecuencia no tengan el grado de doctorado y por ello no lo consideran. También es muy probable que esos que señala usted que ponen zancadillas o hacen comentarios desafortunados no sean doctores; seguramente obran por efecto de la envidia y han de ser ignorados. Entre todos debemos luchar para que el grado de doctor se tenga más presente en todos los órdenes y no solo en la Universidad

No se sienta frustrado. Usted ha culminado una carrera académica que le ha costado muchos esfuerzos y sí que ha tenido el reconocimiento de un tribunal universitario en su momento. Permítame felicitarle por haber alcanzado felizmente el grado de doctor

Jesus Culebras  
De la Real Academia de Medicina y Cirugía de Valladolid  
Director de Journal of Negative and no Positive results